

木更津市健康増進センター指定候補者選定審査項目一覧

木更津市健康増進センターの指定候補者を選定するにあたっては、選定委員会において、応募者から提出された応募書類について、下記の項目に基づき、総合的に審査を行います。

選定基準	審査項目	審査内容	配点
利用者の平等な利用の確保に配慮されたものであること。(木更津市公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例第4条第1項第1号)	管理運営にあたっての基本理念、基本方針	施設の設置目的・特性と適合した管理運営方針がとられているか。法令を遵守する姿勢または能力を有しているか。	10
	利用者の平等な利用を図るための具体的な方策	市民等の平等な利用の確保が図られる内容となっているか。	10
事業計画の内容が指定施設の効用を最大限発揮するものであること。(木更津市公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例第4条第1項第1号)	利用者のサービス向上を図るための具体的な方策	健康増進センターの利用率の向上やサービスの拡大に対する取り組みは、適切かつ実現可能な内容となっているか。	10
		地域住民や関係機関との連携が図られているか。	10
		利用者の要望、また苦情処理やトラブルへの対応は適切か。	10
		自主事業は独創的な実現性の高い提案となっているか。	10
	施設の維持管理の内容、適格性及び実現性及び可能性	日常的な施設の安全管理や使用者の安全確保の具体的な方策が立てられているか。	10
		施設・設備等の維持管理を適正に実施できる具体的な計画が立てられているか。	10
効率的な運営の確保	経費節減を図るための具体的方策の提案、また、その実現的な内容となっているか。	10	
申請団体が指定施設の管理を安定的に行う人員、資産その他の経営の能力を有しており、又は確保できる見込があること。(木更津市公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例第4条第1項第2号)	収支計画の内容、適格性及び実現の可能性	収支計画は適正で実施可能な内容か。また、市の想定した経費の上限額を下回っているか。	10
	応募者の経営状況	財政状況は健全であり、業務を確実にこなせる経営的に安定している団体であるか。	10
	職員の能力、配置、研修等	業務を円滑に推進できる職員等の配置や業務分担がなされ、また、職員等の指導育成や研修体制は十分であるか。	10
	類似施設の運営実績	施設管理にどの程度の実績があり、良好な管理運営が期待できるか。	10
その他(木更津市公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例第4条第1項第3号)	社会的弱者への配慮	社会的弱者に対する配慮に関して、具体的な提案がなされているか。	10
	危機管理計画	事故や災害発生時の危機管理にかかる意識や能力があり、発生時の具体的な対応が示されているか。	10
	合計点数		150

※最低基準点 75点